

CERTIFICAZIONE PER LA PARITÀ DI GENERE

Linee guida

Parità di genere nelle aziende

Verso l'operatività

Il 1 luglio 2022 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri che definisce i criteri per il conseguimento della certificazione della parità di genere.

Il decreto stabilisce come parametri minimi quelli definiti dalla Prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022

La certificazione si applica a organizzazioni di ogni tipo e dimensione.

Perché ottenere la certificazione

I Vantaggi

- **BENEFICI FISCALI**

Le aziende certificate avranno diritto a un esonero dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro per un massimo di € 50.000 all'anno

- **MAGGIORI OPPORTUNITÀ DI ACCESSO AI FINANZIAMENTI**

Il possesso della certificazione sarà valutato positivamente e darà diritto a punteggi aggiuntivi nella partecipazione a bandi di finanziamento

- **AUMENTO DELLA PRODUTTIVITÀ**

Le aziende più inclusive registrano le performance e risultati migliori

UNI/PdR 125:2022

Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere

La prassi di riferimento ha l'obiettivo di integrare i principi di parità di genere negli obiettivi aziendali.

Prevede specifici KPI per 6 aree di intervento:

- Cultura e strategia
- Governance
- Processi HR
- Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda
- Equità remunerativa per genere
- Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

I parametri minimi da raggiungere dipendono dalla dimensione dell'Azienda

RENDI LA TUA AZIENDA TRA LE PRIME CERTIFICATE

Contattaci per una valutazione
gratuita

Ibo srl

via della Costituente 17, Ponte a Egola (PI)

0571520903

info@ibo.srl

